

7566 Sayılı Kanununla Gerçekleştirilen Sosyal Güvenlik Mevzuatı Düzenlemeleri

7566 sayılı [Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun](#), 19 Aralık 2025 tarihli ve 33112 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bir önceki sirkülerimizde bu Kanun ile yapılan vergi mevzuatına ilişkin düzenlemeler ele alınmış bulunmaktaydı. Bu sirkülerimizde ise bu Kanun ile yapılan sosyal güvenlik mevzuatına ilişkin öne çıkan aşağıdaki başlıklar ele alınacaktır.

- Sigorta prim işveren hissesi oranı 1 puan artırılmaktadır,
- İmalat dışı sektörlerdeki işverenlere uygulanan 4 puanlık hazine prim desteği 2 puana indirilmektedir,
- Genç Girişimcilere bir yıl süreyle sağlanan prim desteği uygulaması yürürlükten kaldırılmaktadır,
- Prime esas kazanç üst sınırının (tavan ücret) artırılmaktadır
- Borçlanma ve Bağ-Kur ihya prim oranları %45'e yükseltilmektedir,
- Bazı sigortalılıkların prim oranları 1 puan yükseltilmektedir
- Prim borçlarının gelir/aylıklardan %25'e kadar kesinti yoluyla tahsil edilebilecektir.

1) Sigorta Prim İşveren Hissesi Oranı Bir Puan Artırılmaktadır

Bu Kanunun 23'üncü maddesi ile Kanunun 81'inci maddesinde yapılan değişiklikle; malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı **işveren hissesi** %11'den %12'ye, İşçi ve işveren hissesi toplamı ise %20'den %21'e çıkarılmaktadır.

Böylelikle kısa ve uzun vadeli sigorta prim oranı (işçi + işveren payı) toplamı %35,75 olmaktadır. %3 İşsizlik sigortası prim oranı ile birlikte ise bir puan artışla %38,75 olmaktadır.

Bu düzenleme, **2026 yılı Ocak ayı başında** yürürlüğe girecektir.

2) İmalat Dışı Sektörlerdeki İşverenlere Uygulanan 4 Puanlık Hazine Prim Desteği 2 Puana İndirilmektedir

Bu Kanunun 23'üncü maddesi ile Kanunun 81'inci maddesinde yapılan değişiklikle; **imalat dışı sektörlerdeki işverenlere uygulanan 4 puanlık Hazine prim teşviki 2 puana indirilmektedir.**

İşveren hissesine ait primlerin Hazinece karşılanabilmesi için, işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna, muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini ise Maliye Bakanlığına vermeleri, sigortalıların

tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarı yasal süresinde ödemeleri, Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması şarttır.

Ayrıca bu düzenleme paralelinde, 5510 sayılı Kanunun geçici 108 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "dört" ibaresi de "iki" şeklinde değiştirilmektedir.

Bu düzenleme, **2026 yılı Ocak ayı başında** yürürlüğe girecektir.

3) Genç Girişimcilere Bir Yıl Süreyle Sağlanan Prim Desteği Uygulaması Yürürlükten Kaldırılmaktadır.

Bu Kanunun 23'üncü maddesi ile Kanunun 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (k) bendi yürürlükten kaldırılmaktadır. Böylelikle 2018 yılından beri genç girişimcilere bir yıl süreyle sağlanan prim desteği uygulaması yürürlükten kaldırılmaktadır.

Yürürlükten kaldırılan düzenleme uyarınca; Gelir Vergisi Kanununun mükerrer 20 nci maddesi kapsamında genç girişimcilerde kazanç istisnasından faydalanan ve mükellefiyet başlangıç tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş ve 29 yaşını doldurmamış olanlardan, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında 1/6/2018 tarihinden itibaren ilk defa sigortalı sayılan gerçek kişilerin primleri, 1 yıl süreyle 82 nci madde uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden Hazinece karşılanmaktadır.

Bu düzenleme, **2026 yılı Ocak ayı başında** yürürlüğe girecektir

4) Prime Esas Kazanç Üst Sınırı (Tavan Ücret) Artırılmaktadır

Bu Kanunun 24'üncü maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesinde yapılan değişiklikle, **prime esas günlük kazanç üst sınırı (SGK Tavanı) asgari ücretin 7,5 katından 9 katına** çıkarılmaktadır.

Bu düzenleme, **1/1/2026** tarihinde yürürlüğe girecektir.

5) Borçlanma ve Bağ-Kur İhya Prim Oranları %45'e Yükseltilmektedir

Bu Kanunun 21'inci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun; 41 ve 46 ıncı maddeleri ile geçici 31, 36, 43, 44 ve 84 üncü maddelerinde yapılan değişiklikle, doğum hariç tüm borçlanma prim oranları (%32'den) %45'e çıkarılmaktadır.

Ayrıca, Bağ-Kur sigortalılık süreleri durdurulanların ihya (canlandırma) prim oranı da %45 olarak belirlenmektedir.

Yürürlük tarihi: Düzenleme, **1/1/2026** tarihinde yürürlüğe girecektir.

6) Bazı Sigortalılıkların Prim Oranları 1 Puan Yükseltilmektedir

Bu Kanunun 22'nci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun;

- 4.1. 52 inci maddesinde yapılan değişiklik ile; İsteğe bağlı sigorta prim oranı **%32'den %33'e**,
- 4.2. Ek 5'inci maddesinde yapılan değişiklik ile; Tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışanların sigorta prim oranı **%34,5'dan %35,5'a**,
- 4.3. Ek 6'ncı maddesinde yapılan değişiklik ile; Bazı kısmi süreli (Ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma aracı işyerleri vb.) alışanların sigorta prim oranı **%32,5'dan %33,5'a**,
- 4.4. Ek 9'ncü maddesinde yapılan değişiklik ile; Ev hizmetlerinde çalışanların ve konut kapıcılarının sigorta prim oranı **%32,5'dan %33,5'a**,
- yükseltilmektedir.

Bu düzenleme, **2026 yılı Ocak ayı** başında yürürlüğe girecektir.

7) Prim Borçları Gelir/Aylıklardan %25'e Kadar Kesinti Yoluyla Tahsil Edilebilecektir

Bu Kanunun 25'inci maddesiyle, 5510 sayılı Kanununa eklenen ek 24'üncü madde ile Sosyal Güvenlik Kurumundan gelir veya aylık alanların, genel sağlık sigortası primi dâhil olmak üzere prim ve prime ilişkin borçlarının, kendilerine veya hak sahiplerine bağlanan gelir veya aylıklardan %25 oranını geçmemek üzere kesinti yapılarak tahsil edilmesi düzenlenmektedir.

Bu düzenleme, **2026 yılı Ocak ayı** başında yürürlüğe girecektir.

Bu Sirkülerimize ilişkin görüş, öneri ve sorularınızı info@narcon.com.tr'ye iletebilirsiniz.

Saygılarımızla.

NARCON YEMİNLİ MALİ MÜşAVİRLİK A.ř.

www.narcon.com.tr

22.12.2025