

2026 18

7573 Sayılı Kanunla Yapılan Vergi ve Sosyal Güvenlik Mevzuatına İlişkin Düzenlemeler

7573 sayılı [Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun](#) 29 Ocak 2026 tarihli Resmî Gazetede yayımlanmıştır. Bu Kanunla vergi ve sosyal güvenlik mevzuatına ilişkin bazı düzenlemeler yapılmış olup, aşağıda özetlenmiş bulunmaktadır.

1) Dahilde İşleme ve Geçici Kabul ("DİİB") Uygulamasının Süresi 31 Aralık 2030 Tarihine Kadar Uzatılmıştır

Bilindiği üzere; Dahilde işleme ve geçici kabul rejimi kapsamında ihraç edilecek malların üretiminde kullanılacak maddelerin **yurt içinden tesliminde** Katma Değer Vergisi Kanunu'nun Geçici 17. maddesi uyarınca; aynı Kanunu'nun 11/1-(c) maddesi hükümlerine göre tecil-terkin uygulaması yapılabilmekte ve mallar yurt içinden de KDV ödenmeksizin temin edilebilmektedir. Bu maddenin süresi ve dolayısıyla DİİB kapsamında ihraç edilecek malların üretiminde kullanılan ham ve yardımcı maddelerinin KDV'siz olarak **yurt içinden** teminini sağlayan tecil-terkin uygulanması **31 Aralık 2025** tarihi itibarıyla sona ermiştir.

Bu Kanun'un 5'inci maddesiyle maddenin uygulama süresi **31 Aralık 2030** tarihine kadar uzatılmaktadır.

Bu düzenleme 1/1/2026 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmektedir. Buna göre bu kapsamda 1 Ocak 2026 ile 29 Ocak 2026 tarihleri arasında yapılmış işlemlerde geçerli sayılacaktır. Böylelikle bu konuda yaşanabilecek önemli sorunlar önlenmiştir.

2) 2026 Yılı İçin Uygulanacak Asgari Ücret Desteği Belirlenmiştir

Bu Kanun'un 8'inci maddesi ile, 5510 sayılı Kanunu'na eklenmiş olan Geçici 112'nci madde ile; özel sektör işverenlerine yönelik **2026 yılı için uygulanacak asgari ücret desteğinin tutarları ve koşulları** belirlenmiştir.

Buna göre; **4/a kapsamında** haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran **özel sektör işverenlerince**;

2.1. 2025 yılının aynı ayına ilişkin olarak SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde **prime esas günlük kazancı 1.300 TL** ve altında bildirilen sigortalıların, toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, **2026 yılında cari aya ilişkin bildirilen sigortalılara ait prim ödeme gün sayısının**,

2.2. 2026 yılı içinde **ilk defa 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara** ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2026 yılı Ocak–Aralık ayları için günlük 42,33 TL ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, işverenlerin Kuruma ödeyecekleri **sigorta primlerinden mahsup edilecek** ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

2.3. Yukarıdaki prime esas günlük kazanç tutarı (1.300 TL), 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca **toplu iş sözleşmesine tabi özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 2.600 TL** olarak uygulanacaktır.

2.4. “**Linyit**” ve “**Taşkömürü**” çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar için prime esas günlük kazanç sınırı **3.467 TL**, prim ödeme gün sayısı ise 2025 yılının aynı ayına ait gün sayısının 1,5 katı olarak dikkate alınacaktır.

2.5. Sigortalı ve işveren hisselerine ait **sigorta primlerinin Devlet tarafından karşılandığı durumlarda** işverenin ödeyeceği sigorta priminin İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanacak tutardan az olması hâlinde sadece sigorta prim borcu kadar mahsup işlemi yapılacaktır.

2.6. Bu destekten yararlanılabilmesi için;

- Destekten yararlanılacak ayda, 2025 yılı Ocak–Aralık döneminde en az sigortalı bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısının altına düşülmemesi,
- 2026 yılına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içinde verilmesi,
- SGK’ya prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması

gerekmektedir.

SGK’na olan borç bulunmaması koşulunun sağlanabilmesi yönünden; SGK’ya olan borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48’inci maddesi kapsamında tecil ve taksitlendiren veya diğer kanunlar uyarınca yapılandıran işverenler, bu yapılandırma veya taksitlendirme devam ettiği sürece destekten yararlanmaya devam edebilecektir.

3) En Düşük Emekli Aylığı 20.000 TL’ye Yükseltilmiştir.

Bu Kanun’un 7’nci maddesi ile 5510 sayılı Kanunun Ek 19 uncu maddesinde yapılan değişiklik sonucunda **en düşük emekli aylığı tutarı** 16.881 TL’den 2026 yılı Ocak ayı ödeme döneminden itibaren uygulanmak üzere **20.000 TL’ye** yükseltilmiştir.

4) İstanbul Finans Merkezinde Alan ve Katılımcı Belgesi Yönetici Şirket Tarafından Verilecektir

Bu Kanun’un 12’nci maddesi ile 7412 sayılı İstanbul Finans Merkezi (İFM) Kanununun 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “Cumhurbaşkanlığı Finans Ofisi” ibaresi “yönetici şirket” şeklinde değiştirilmek suretiyle; İstanbul Finans Merkezi ofis alanında faaliyet gösterecek katılımcılara Cumhurbaşkanlığı Finans Ofisi tarafından verilmekte olan Alan Ve Katılımcı Belgesi 29 Ocak 2026 tarihinden itibaren Yönetici Şirket tarafından verilecektir.

Bilindiği üzere; 7412 sayılı İstanbul Finans Merkezi Kanununun 6’ncı ve geçici 1’inci maddeleri uyarınca; Katılımcı belgesi almış finansal kuruluşlar tarafından İFM’de gerçekleştirilen finansal hizmet ihracatına vergi ve diğer mali yükümlülüklerle ilişkin istisna ve indirimler uygulanmaktadır. Bunlar şu şekildedir;

(1) Katılımcı belgesi almış finansal kuruluşların finansal hizmet ihracatı niteliğindeki;

a) Faaliyetler kapsamında elde edilen kazançların %75'i (2022 ila 2031 yılları vergilendirme dönemlerine ait kurum kazançları için %100'ü) kurumlar vergisi matrahının tespitinde, kurumlar vergisi beyannamesi üzerinde ayrıca gösterilmek şartıyla, kurum kazancından indirilir.

b) İşlemler ile bu işlemler nedeniyle lehe alınan paralar banka ve sigorta muameleleri vergisinden müstesnadır.

c) Faaliyetlere ilişkin işlemler her türlü harçtan, bu işlemlere ilişkin düzenlenen kâğıtlar damga vergisinden müstesnadır.

(2) Katılımcı belgesi almış finansal kuruluşların İFM'de istihdam ettikleri personele ödenen aylık ücretin gerçek safi değerinin; yurt dışında en az beş yıllık mesleki tecrübeye sahip kişilerde %60'ı, yurt dışında en az on yıllık mesleki tecrübeye sahip kişilerde ise %80'i gelir vergisinden müstesnadır. Bu fıkra kapsamında belirtilen istisna, İFM'de çalışmaya başlamadan önceki son üç yılda Türkiye'de çalışmamış olan personelin ücret gelirlerine uygulanır.

(3) İFM'de yer alan taşınmazların kiralanmasına dair işlemler her türlü harçtan ve bu işlemlere ilişkin düzenlenen kâğıtlar damga vergisinden müstesnadır.

(4) En az üç ülkede aktif olarak faaliyet gösteren katılımcıların bölgesel hazine ve finansal yönetim merkezleri hakkında da bu madde hükümleri uygulanır.

Bu Sirkülerimize ilişkin görüş, öneri ve sorularınızı info@narcon.com.tr'ye iletebilirsiniz.

Saygılarımızla.

NARCON YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

www.narcon.com.tr

29.1.2026