

2026 45

Yemek Bedeli İstisnasına İlişkin SGK Genelgesi Yayınlanmıştır

Hatırlanacağı üzere [bu bağlantıdan](#) ulaşılabilecek olan 7577 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile; 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yapılan değişiklik ile sosyal güvenlik primine tabi olmayan çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedeli 17 Nisan 2026 tarihinden itibaren **158 Türk lirasından 300 Türk lirası** çıkarılmıştır.

Buna göre, işverence işyerinde veya müştemilatında yemek verilmeyen durumlarda, sosyal güvenlik primine tabi olmayan yemek yardımı tutarı çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı sosyal güvenlik priminden istisna olacaktır. Bu tutar, her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak VUK'nun mükerrer 298 inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen **yeniden değerlendirme oranında artırılmak** suretiyle uygulanacaktır. Bu şekilde hesaplanan tutarın %5'ini aşmayan kesirler dikkate alınmayacaktır.

Böylelikle yemek yardımı istisnası gelir vergisi ve sosyal güvenlik primi yönünden 300 TL olarak uyumlulaştırılmış olmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nın konuya ilişkin açıklamalar içeren [Bu bağlantıdan](#) ulaşılabilecek olan 2026/12 sayılı Genelgesi 8.5.2026 tarihinde yayınlanmıştır. Bu Genelge ile 2020/20 sayılı İşveren İşlemleri Genelgesinin İkinci Kısımının İkinci Bölümünde yer alan "**2.1- Yemek bedeli**" alt başlığı 17/4/2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere değiştirilmiştir. Genelgede yapılan açıklamalar aşağıda özetlenmiştir.

1) Prime Esas Kazanca Dahil Edilmeyecek ve Edilecek Yemek Bedeli Tutarlarının Hesaplanması

İşverence işyerinde veya müştemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin prime esas kazançtan istisna edilecek günlük tutarı **17/4/2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere** 300 TL olarak belirlenmiştir.

Bu durumda, yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazanca dahil edilecek tutar;

- **Günlük İstisna Tutarı** = 300 TL
- Ay İçinde Fiilen Çalışılan Gün Sayısı x 300 TL (Günlük İstisna Tutarı) = **Aylık İstisna Tutarı**,
- Aylık Ödenen Yemek Bedeli - Aylık İstisna Tutarı = **Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli**

Formülüyle hesaplanacaktır.

Diğer taraftan, 17/4/2026 tarihinden itibaren 300 TL olarak uygulanacak olan yemek bedelinin prime esas kazançtan istisna edilecek günlük tutarı takip eden yıllar için her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında arttırılmak suretiyle uygulanacaktır.

1.1. Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müstemilatında yemek hizmeti verilmesi halinde uygulama

- İşverenlerce sigortalılara işyerinde veya müstemilatında kendi imkanlarıyla yemek hizmeti verilmesi,
- İşverenlerce hazır yemek hizmeti veren kişilerden satın alınan yemeğin işyerinde veya müstemilatında sigortalılara verilmesi,

durumlarında **yemek bedelinin tamamı herhangi bir tutarla sınırlı olmaksızın** sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.

Sigortalı tarafından yemek ücreti vb. adlarla yemek bedeline yapılan katkının, yemeğin işverene maliyetini etkilemesi dışında **istisna uygulaması açısından bir önemi bulunmamaktadır.**

1.2. Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müstemilatında yemek hizmeti verilmemesi halinde uygulama

1.2.1. Yemek hizmeti veren işletmelerde bu hizmetin sağlanması halinde uygulama

Yemek hizmetinin yemek hizmeti veren işletmelerden sağlandığı durumlarda, bu işletmelere yapılan ödemelerin her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

1.2.2. Yemek hizmetinin yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla sağlanması halinde uygulama

Yemek hizmetinin yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla sağlanması halinde, her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

1.2.3. Yemek hizmetinin nakit olarak sağlanması halinde uygulama

Yemek hizmetinin nakit olarak sağlanması halinde, her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

2) Yemek Bedeli İstisnasına İlişkin Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

2.1. Yemek yardımının çalışanların beslenme ihtiyacını karşılamak için verildiği

Yemek hizmeti en geniş tanımıyla sigortalının beslenme ihtiyacının karşılanarak verimli çalışmasını sağlamak için yapılan menfaattir.

Bu nedenle sigortalının; kendisine yemek hizmeti için verilen nakit para veya yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla beslenme ihtiyacını karşılamak için besin maddesi satın alması

ve tüketmesi halinde, yapılan bu ödemenin her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

Genelgedeki yukarıdaki açıklamanın yemek yardımının hizmet erbabına nakit olarak ödendiği durumlarda anlamsız kaldığı bir gerçektir. SGK hala istisnayı daraltıcı tavrını sürdürmeye çalışmakla birlikte işlerliği olmayacak bir açıklama olarak kalacaktır.

2.2. Yemek yardımının asgari ücrete ilave olarak verilmesi gerektiği

Asgari Ücret Yönetmeliğinin "İşverenin Sorumluluğu" başlıklı 12 nci maddesinde yer alan "İşverenler tarafından, işçilere sağlanan sosyal yardımlar sebebiyle asgari ücretten herhangi bir indirim yapılamaz" hükmü gereğince yemek bedeli asgari ücrete ilave olarak verilmesi gerekmektedir. Buna göre brüt asgari ücretin (prime esas kazanç alt sınırı) içerisine yemek bedeli tutarı dâhil edilmeyecektir.

2.3. Aynı işyerinde farklı Yemek yardımı yöntemlerinin uygulanması

Aynı işyerinde çalışan bazı sigortalılara yemek hizmetinin işyerinde veya müştemilatında, bazı sigortalılara da bu genelgede açıklanan diğer durumlarla sağlanması halinde;

- İşyerinde veya müştemilatında yemek hizmeti verilen sigortalılar için yemek bedelinin tamamı herhangi bir tutarla sınırlı olmaksızın sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.
- Diğer şekillerde yemek hizmeti verilen sigortalılar için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin ise 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

2.4. İşyerinde fiilen çalışılan günlerin tamamında yemek verilen çalışanlara ayrıca yemek yardımı yapılması

Fiilen çalışılan günlerin tamamında işyerinde veya müştemilatında sunulan yemek hizmetinden faydalanan sigortalıya, ayrıca bu genelgede açıklanan diğer durumlarla yemek hizmetinin sunulması halinde,

- İşyerinde veya müştemilatında verilen yemek hizmeti bakımından yemek bedelinin tamamı sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.
- Diğer şekillerde verilen yemek hizmeti bakımından çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin tamamı prime esas kazançta dahil edilecektir.

Örnek: 2026/Mayıs ayında 22 gün fiilen çalışan A sigortalısının fiilen çalıştığı 22 gün **işyerinde sunulan yemek hizmetinden faydalandığı** ve fiilen çalıştığı günler için **ayrıca nakit olarak** yemek bedeli ödendiği varsayıldığında;

- İşyerinde verilen yemek hizmeti bakımından yemek bedelinin tamamı sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.
- Ancak, işyerinde 22 gün yemek hizmetinden faydalandığından fiilen çalıştığı günler için ayrıca nakit verilen yemek bedelinin tamamının prime esas kazançta dahil edilmesi gerekmektedir.

2.5. İşyerinde fiilen çalışılan günlerin bir kısmında yemek verilen çalışanlara ayrıca yemek yardımı yapılması

Fiilen çalışılan günlerin bir kısmında işyerinde veya müştemilatında sunulan yemek hizmetinden faydalanan sigortalının işyerinde veya müştemilatında sunulan yemek hizmetinden faydalanmadığı diğer günlerde bu genelgede açıklanan diğer durumlarla yemek hizmetinden faydalanması halinde,

- İşyerinde veya müştemilatında verilen yemek hizmeti bakımından yemek bedelinin tamamı sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.
- Diğer şekillerde verilen yemek hizmeti bakımından çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasını aşmayan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

Örnek: 2026/Mayıs ayında 22 gün fiilen çalışan A sigortalısının 12 gün işyerinde sunulan yemek hizmetinden faydalandığı, 10 gün için de yemek bedeli olarak 4.000 TL nakit ödendiği varsayıldığında;

- İşyerinde 12 gün faydalanılan yemek hizmetinin tamamı sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.
- 10 gün için nakit olarak verilen yemek hizmeti bakımından çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

Bu durumda, 10 gün için nakit olarak verilen yemek bedeli adı altında yapılan ödemeden prime esas kazançta dahil edilecek tutar;

Toplam İstisna Tutarı = 10 gün x 300 TL (Günlük İstisna Tutarı) = 3.000 TL

Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli = 4.000 TL - 3.000 TL = 1.000 TL

2.6. Yeni Tutarın 17 Nisan 2026 tarihinden itibaren geçerli olduğu

Bu Genelgede açıklanan hususların 17/4/2026 tarihinden itibaren yapılacak işlemler için hüküm ifade etmekte olduğu açıklanmıştır.

Genelge'de açık bir şekilde ifade edilmemekle birlikte, 16 Nisan 2026 tarihine kadar 158 TL'lik istisna ve buna ilişkin kuralların geçerli olduğu anlaşılmaktadır. Bu durumda Nisan ayı 1-16 ve 17-30 Nisan olarak iki parçaya değerlendirilecektir. 1-16 Nisan arasında fiilen çalışılan günler için 158 TL, 17-30 Nisan arasında fiilen çalışılan günler için ise 300 TL'lik yemek yardımı istisnası uygulanacaktır.

Abonelerimizin dikkatine sunarız.

Bu Sirkülerimize ilişkin görüş, öneri ve sorularınızı info@narcon.com.tr'ye iletebilirsiniz.

Saygılarımızla.

NARCON YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

www.narcon.com.tr

11.5.2026